

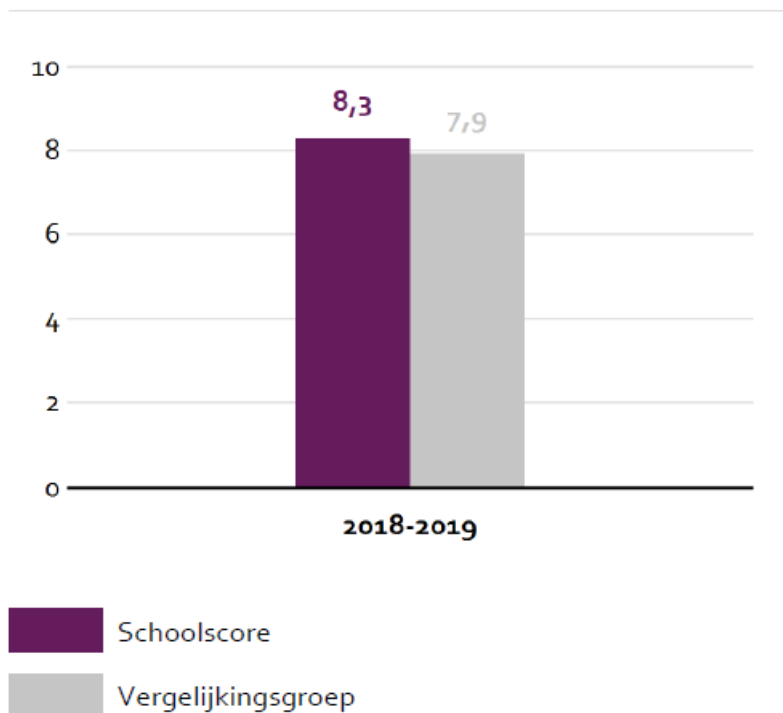
In 2019 zijn enquêtes gehouden onder het personeel, onder ouders en onder leerlingen.
De enquêtes onder ouders en leerlingen zijn de enquêtes zoals ze in Vensters ze in Vensters voor Verantwoording staan.
De enquête onder het personeel is opgesteld in samenspraak met de PMR.

Hieronder treft u van alle enquêtes de uitslagen aan, met daarbij een vergelijking met eerdere jaren.

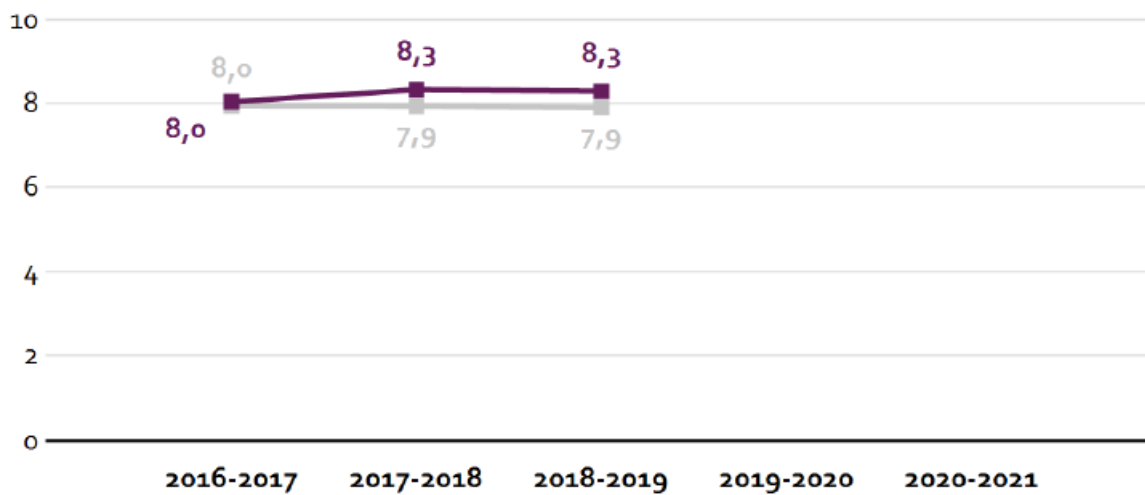
Uitslag ouders

aantal reacties: 605			0 = nvt aan- tal 0	aan- tal 1	aan- tal 2	aan- tal 3	aan- tal 4	aan- tal 5	gemid- deld	Vgl 2018	Vgl 2017
1	De school biedt onderwijs dat aansluit op het niveau van mijn	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	6	2	5	44	204	344	4,5	4,5	4,3
2	Mijn kind krijgt op school de mogelijkheid om zijn of haar	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	46	9	26	85	217	222	4,1	4,1	3,9
3	De school stimuleert mijn kind om zijn of haar best te doen.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	46	9	26	85	217	222	4,1	4,1	4,0
4	De school zorgt dat mijn kind geïnteresseerd is in de lesstof.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	19	9	16	100	231	230	4,1	3,7	3,6
5	Er zijn voldoende ICT-middelen beschikbaar op school.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	141	0	5	30	215	214	4,4	4,4	4,0
6	De school bereidt mijn kind goed voor op wat hij of zij later in de samenleving tegenkomt.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	139	2	5	30	215	214	4,4	4,1	3,9
7	Mijn kind leert op school goed samenwerken met anderen.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	77	7	11	82	282	146	4,0	4,3	4,1
8	De school leert mijn kind om een eigen mening te vormen.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	25	5	8	59	264	244	4,3	4,3	4,0
9	De school houdt mij op de hoogte van belangrijke gebeurtenissen.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	61	5	16	53	243	227	4,2	4,4	4,4
10	Ik word door de school goed geïnformeerd over de vorderingen	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	0	4	8	48	210	335	4,4	4,3	4,4
11	Ik kan makkelijk contact krijgen met de school als ik dat wil.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	0	7	24	55	194	325	4,3	4,6	4,6
12	Ik zou andere ouders aanraden deze school voor hun kind te	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	0	2	6	24	172	401	4,6	4,4	4,4
13	Ik ben tevreden over de mentor van mijn kind.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	0	9	6	67	165	358	4,4	4,4	4,3
14	Mijn kind gaat met plezier naar school.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	32	8	16	51	136	362	4,4	4,1	4,1
15	Pesten wordt op school goed aangepakt.	1 = Zeer oneens - 5 = Zeer eens	0	8	24	111	291	171	4,0	4,1	4,0
Overall gemiddelde									4,3	4,3	4,1

Van de website van Vensters voor Verantwoording komen de volgende gegevens waarbij ook de vergelijking met landelijke cijfers is vermeld:



en:





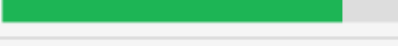


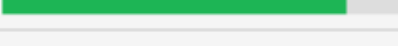


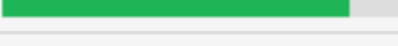



Uitslag leerlingen

372 reacties		aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	gemid	Vgl	Vgl
		0	1	2	3	4	5	deld	2018	2017	
1	Word je door school uitgedaagd om je best te doen?	0	9	32	71	213	47	3,7	3,7	3,9	
2	Word je gemotiveerd door docenten?	0	16	46	85	201	24	3,5	3,5	3,7	
3	Houden docenten rekening met je sterke en zwakke punten?	0	16	46	104	159	47	3,5	3,5	3,7	
4	Hoe tevreden ben je over de afwisseling van verschillende activiteiten tijdens de les?	0	12	52	108	175	25	3,4	3,5	3,6	
5	Hoe werkt ICT op jouw school?	0	21	49	73	164	65	3,5	3,6	3,7	
6	Hoe tevreden ben je over de hoeveelheid ICT die gebruikt wordt tijdens de lessen?	0	8	48	121	169	26	3,4	3,4	3,5	
7	Vind je dat de lessen aansluiten bij gebeurtenissen uit het nieuws?	0	24	118	104	108	18	2,9	2,9	3,1	
8	Hoe tevreden ben je over buitenschoolse activiteiten?	16	14	38	58	179	67	3,7	3,7	3,6	
9	Hoe tevreden ben je over de begeleiding richting een vervolgstudie?	54	12	32	68	137	69	3,7	3,8	3,8	
10	Behandelen docenten jou met respect?	0	7	10	37	200	118	4,1	4,2	4,2	
11	Vind je dat jouw docenten goed uitleggen?	0	3	23	102	218	26	3,6	3,7	3,9	
12	Hoe tevreden ben je over jouw mentor?	0	23	29	51	134	135	3,9	4,0	4,1	
13	Krijg je extra hulp als je problemen hebt met leren?	74	9	26	50	147	66	3,8	3,9	3,9	
14	Vertellen docenten jou duidelijk hoe jouw resultaten zijn?	0	7	25	86	190	64	3,8	3,8	3,8	
15	Informeert de school jou over schoolzaken die voor leerlingen belangrijk zijn?	0	9	27	74	205	57	3,7	3,9	3,9	
16	Telt de mening van leerlingen mee op jouw school?	0	15	51	99	151	56	3,5	3,7	3,7	
17	Hoe tevreden ben je over de sfeer op school?	0	3	7	35	242	85	4,1	4,1	4,3	
18	Hoe tevreden ben je over de omgang met andere leerlingen van jouw school?	0	2	10	46	249	65	4,0	4,0	4,1	
19	Ga je met plezier naar school?	0	17	38	83	197	37	3,5	3,7	3,9	
20	Hoe tevreden ben je over de veiligheid op school?	0	4	6	29	216	117	4,2	4,3	4,4	
21	Hoe duidelijk vind je de regels op school?	0	5	25	68	228	46	3,8	3,9	3,9	
22	Hoe tevreden ben je over hulp die je van school krijgt bij persoonlijke problemen?	162	7	15	45	90	53	3,8	3,9	3,9	
23	Hoe tevreden ben je over wat school doet tegen pesten?	0	6	37	127	173	29	3,5	3,6	3,6	
24	Ben je de afgelopen drie maanden gepest door leerlingen van deze school?	0	3	5	14	25	325	4,8	4,8	4,8	
25	Ben je de afgelopen drie maanden online gepest door leerlingen van deze school?	0	2	2	4	10	354	4,9	5,0	4,9	
26	Hebben leerlingen van deze school jou de afgelopen drie maanden expres lichamelijk pijn gedaan?	0	5	2	9	12	344	4,8	4,9	4,8	
27	Ben je de afgelopen drie maanden gediscrimineerd door leerlingen van deze school?	0	2	1	8	15	346	4,9	4,9	4,9	
Overall gemiddelde								3,9	3,9	4,0	




Van de website van Vensters voor Verantwoording komen de volgende gegevens waarbij ook de vergelijking met landelijke cijfers is vermeld:



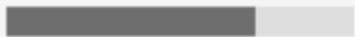


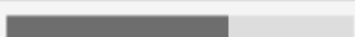
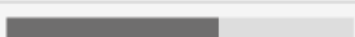

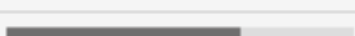
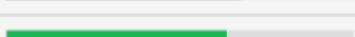
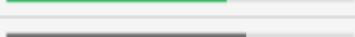

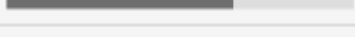
De gemiddelde tevredenheid bij de leerlingen van het Altena College is 7,0 terwijl het landelijk gemiddelde 6,7 is.

En:

Onderwijssoort/ ambitie	Gemiddeld cijfer	Landelijk gemiddelde	Percentielscore	Aantal respondenten
brj				
Welbevinden	 7,8	7,5	76	43
Ervaren soc. en fys. veiligheid	 7,8	7,6	69	43
Aantasting soc. en fys. veiligheid	 9,6	9,3	82	43
vmbo-(g)t				
Welbevinden	 7,0	6,7	69	79
Ervaren soc. en fys. veiligheid	 7,0	6,9	60	79
Aantasting soc. en fys. veiligheid	 9,7	9,1	93	79
havo				
Welbevinden	 7,4	7,0	85	150
Ervaren soc. en fys. veiligheid	 7,3	7,0	73	150
Aantasting soc. en fys. veiligheid	 9,7	9,2	95	150
vwo				
Welbevinden	 7,7	7,3	80	100
Ervaren soc. en fys. veiligheid	 7,4	7,3	68	100
Aantasting soc. en fys. veiligheid	 9,7	9,4	82	100

Legenda percentielscore

-  Percentielscore 75 of hoger (25% best presterende scholen)
-  Percentielscore tussen 25 en 75
-  Percentielscore 25 of lager (25% slechtst presterende scholen)

Onderwijssoort/ ambitie	Gemiddeld cijfer	Landelijk gemiddelde	Perctielscore	Aantal respondenten
brj	 7,6	7,2	91	43
Uitdaging voor alle leerlingen	 7,6	7,1	92	43
Eigentijds onderwijs	 7,1	7,3	42	43
Brede vorming	 6,7	6,1	92	43
vmbo-(g)t	 6,6	6,4	65	79
Uitdaging voor alle leerlingen	 6,4	6,4	48	79
Eigentijds onderwijs	 6,1	6,4	35	79
Brede vorming	 6,6	5,5	96	79
havo	 6,8	6,4	79	150
Uitdaging voor alle leerlingen	 6,5	6,3	67	150
Eigentijds onderwijs	 6,7	6,5	60	150
Brede vorming	 6,3	5,5	94	150
vwo	 6,9	6,7	69	100
Uitdaging voor alle leerlingen	 6,6	6,6	49	100
Eigentijds onderwijs	 6,5	6,7	37	100
Brede vorming	 6,5	5,8	91	100

Bij het item “Brede vorming” scoort de school heel hoog. Blijkbaar is dat goed te combineren met prima examenresultaten.

Bij het item “Eigentijds onderwijs” zijn de antwoorden op de vragen 5 en 6 op pagina 3 verwerkt. Het gaat daar om het ICT-gebruik in de school. De antwoorden op die vragen door de leerlingen worden in belangrijke mate bepaald door de visie van de school op het gebruik van ICT. Onze visie op het gebruik van ICT in het primaire proces hangt niet in de lucht maar is gebaseerd op de missie, visie en waarden van de school.

Daarin is “gemeenschap” een heel belangrijk gegeven, alsmede het zich ontwikkelen tot een sociaal mens die weet heeft van de wereld om hem heen en zich inzet voor anderen.

Het gebruik van ICT in het primaire proces moet daaraan dienstbaar zijn.

Dat wijst niet in de richting van een vergaande digitalisering van de school en het primaire proces waarbij ieder een eigen device heeft en met name daarmee werkt.

Het wijst ook niet in de richting van een vergaande personalisering van het onderwijs.

Het wijst meer in de richting van een nuttig gebruik van ICT-hulpmiddelen waarbij de sociale interactie en het gezamenlijk verder ontwikkelen tot waardevol mens centraal staan.

We hebben er daarom voor gekozen om niet een laptopschool te worden.

Wel hebben we vijf ingerichte computerlokalen waar docenten op kunnen intekenen om met een hele klas tegelijk achter een computer te werken. Verder is er in elk lokaal een goed digibord en er is vrije WIFI in de hele school.

Uitslag personeel

Q1. Heb je wel eens problemen met het werktempo?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	54,44%	49	44	45
Soms	45,56%	41	53	42
Vaak	0,00%	0	2	3
Q2. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	4,49%	4	8	17
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	95,51%	85	90	73
Q3. Is er sprake van goede onderlinge verdeling van taken?		2019	vgl 2018	
(vrijwel) altijd	41,11%	37	32	
Meestal wel	55,56%	50	58	
Vaak niet	3,33%	3	9	
Q4. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	7,78%	7	19	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	92,22%	83	80	
Q5. Is er bij jou sprake van structureel overwerk in verhouding tot je betrekkingssomvang?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	28,89%	26	30	32
Soms	58,89%	53	58	48
Vaak	11,11%	10	8	10
Altijd	1,11%	1	3	
Q6. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	7,78%	7	9	19
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	92,22%	83	89	71
Q7. Heb je binnen je werk voldoende rust / herstelmomenten?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	0,00%	0	1	0
Soms	43,82%	39	43	41
Vaak	56,18%	50	55	49
Q8. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	10,00%	9	11	13
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	90,00%	81	88	77
Q9. Is lesgeven een mentale belasting voor jou?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	32,94%	28	39	42
Soms	57,65%	49	45	31
Vaak	7,06%	6	10	8
Altijd	2,35%	2	1	5
Q10. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	2,35%	2	8	8
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	97,65%	83	87	78

Q11. Heb je het gevoel dat je in voldoende mate aan de eisen van je werk kunt voldoen			2019	vgl 2018
(vrijwel) altijd	53,33%	48	49	
Meestal wel	44,44%	40	48	
Vaak niet	2,22%	2	2	
Q12. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	4,44%	4	8	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	95,56%	86	91	
Q13. Heb je voldoende afwisseling in je werk?			2019	vgl 2018
(vrijwel) altijd	58,89%	53	48	
Meestal wel	38,89%	35	48	
Vaak niet	2,22%	2	3	
Q14. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	4,44%	4	7	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	95,56%	86	91	
Q15. Doet het werk voldoende beroep op je vaardigheden / capaciteiten?			2019	vgl 2018
(vrijwel) altijd	47,78%	43	39	
Meestal wel	48,89%	44	52	
Vaak niet	3,33%	3	8	
Q16. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	3,33%	3	9	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	96,67%	87	90	
Q17. Heb je voldoende leermogelijkheden in je werk?			2019	vgl 2018
(vrijwel) altijd	48,31%	43	28	
Meestal wel	46,07%	41	65	
Vaak niet	5,62%	5	6	
Q18. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	5,62%	5	11	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	94,38%	84	88	
Q19. Heb je voldoende mogelijkheden om problemen met leerlingen op te lossen?			2019	vgl 2018
(vrijwel) altijd	56,32%	49	46	
Meestal wel	39,08%	34	47	
Vaak niet	4,60%	4	5	
Q20. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	8,05%	7	12	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	91,95%	80	86	

Q21. Heb je voldoende mogelijkheden om problemen met collega's op te lossen?					
			2019	vgl 2018	
(vrijwel) altijd	55,06%	49	46		
Meestal wel	38,20%	34	39		
Vaak niet	6,74%	6	14		
Q22. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?					
Ja, de situatie moet verbeterd worden	10,23%	9	24		
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	89,77%	79	75		
Q23. Heb je inspraakmogelijkheden rondom de verdeling van niet-lesgebonden taken?			2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	7,14%	6	17	16	
Soms	30,95%	26	33	31	
Vaak	39,29%	33	32	26	
Altijd	22,62%	19	15	14	
Q24. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?					
Ja, de situatie moet verbeterd worden	11,76%	10	27	13	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	88,24%	75	70	75	
Q25. Heb je te maken met onderlinge conflicten in de persoonlijke sfeer?			2019	vgl 2018	
Nooit	72,22%	65	67		
Soms	26,67%	24	30		
Vaak	1,11%	1	2		
Q26. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?					
Ja, de situatie moet verbeterd worden	6,67%	6	23		
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	93,33%	84	75		
Q27. Heb je te maken met onderlinge conflicten in de vakgroep?			2019	vgl 2018	
Nooit	56,18%	50	52		
Soms	41,57%	37	41		
Vaak	2,25%	2	6		
Q28. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?					
Ja, de situatie moet verbeterd worden	13,48%	12	28		
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	86,52%	77	69		
Q29. Heb je te maken met onderlinge conflicten in het totale team?			2019	vgl 2018	
Nooit	65,17%	58	69		
Soms	34,83%	31	28		
Vaak	0,00%	0	2		
Q30. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?					
Ja, de situatie moet verbeterd worden	11,24%	10	21		
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	88,76%	79	77		

Q31. Zijn er conflicten binnen het team waar je niet persoonlijk bij bent betrokken, maar waar je wel last van hebt?		2019	vgl 2018	
Nooit	40,91%	36	31	
Soms	54,55%	48	54	
Vaak	4,55%	4	14	
Q32. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	30,68%	27	54	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	69,32%	61	44	
Q33. Spreken mensen elkaar onderling direct aan?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	4,49%	4	10	7
Soms	64,04%	57	64	46
Vaak	30,34%	27	24	35
Altijd	1,12%	1	1	2
Q34. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	42,70%	38	61	36
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	57,30%	51	37	53
Q35. Is er sprake van een goede afstemming en samenwerking met collega's?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	0,00%	0	1	0
Soms	10,00%	9	21	19
Vaak	68,89%	62	66	64
Altijd	21,11%	19	11	7
Q36. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	7,78%	7	29	22
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	92,22%	83	70	68
Q37. Is er sprake van een goede onderlinge sfeer binnen de vakgroep?		2019	vgl 2018	
Nooit	0,00%	0	3	
Soms	9,09%	8	17	
Vaak	46,59%	41	52	
Altijd	44,32%	39	27	
Q38. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	6,74%	6	19	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	93,26%	83	80	
Q39. Is er sprake van een goede onderlinge sfeer binnen het gehele team?		2019	vgl 2018	
Nooit	1,12%	1	0	
Soms	10,11%	9	18	
Vaak	73,03%	65	75	
Altijd	15,73%	14	6	
Q40. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	13,48%	12	31	
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	86,52%	77	68	

Q41. Kun je rekenen op je collega's indien je dat wenst / nodig vindt?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	0,00%	0	0	0
Soms	7,78%	7	7	11
Vaak	38,89%	35	53	38
Altijd	53,33%	48	39	41
Q42. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	3,33%	3	7	10
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	96,67%	87	92	78
Q43. Is er duidelijkheid over wat men van jou mag verwachten en wat jij van anderen kan verwachten?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	2,22%	2	1	0
Soms	5,56%	5	16	12
Vaak	64,44%	58	64	56
Altijd	27,78%	25	18	22
Q44. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	11,11%	10	17	10
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	88,89%	80	82	79
Q45. Is er duidelijkheid bij wie en waarvoor je hulp en ondersteuning binnen de organisatie kunt inroepen?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	2,25%	2	3	1
Soms	11,24%	10	19	7
Vaak	39,33%	35	35	42
Altijd	47,19%	42	42	40
Q46. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	7,87%	7	23	6
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	92,13%	82	76	83
Q47. Ervaar je voldoende waardering en ondersteuning vanuit collega's?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	1,11%	1	2	0
Soms	15,56%	14	25	14
Vaak	57,78%	52	57	53
Altijd	25,56%	23	14	23
Q48. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	8,99%	8	14	7
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	91,01%	81	84	83
Q49. Helpt je leidinggevende om problemen op te lossen?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	4,49%	4	7	3
Soms	20,22%	18	29	18
Vaak	34,83%	31	34	31
Altijd	40,45%	36	29	37
Q50. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	15,73%	14	26	9
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	84,27%	75	73	80

Q51. Kun je problemen in het werk goed met je leidinggevende bespreken?				
		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	4,49%	4	3	2
Soms	16,85%	15	21	12
Vaak	32,58%	29	37	32
Altijd	46,07%	41	38	44
Q52. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	15,73%	14	22	9
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	84,27%	75	77	81
Q53. Krijg je van je leidinggevende voldoende feedback over hoe je werk doet (positief of negatief)?				
		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	6,74%	6	16	4
Soms	46,07%	41	50	45
Vaak	34,83%	31	26	32
Altijd	12,36%	11	7	9
Q54. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	21,35%	19	35	21
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	78,65%	70	63	69
Q55. Krijg je voldoende ondersteuning en waardering van je leidinggevende?				
		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	4,49%	4	8	2
Soms	31,46%	28	39	20
Vaak	40,45%	36	38	39
Altijd	23,60%	21	14	28
Q56. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	16,85%	15	32	12
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	83,15%	74	67	78
Q57. Ben je tevreden over de wijze waarop je leiding krijgt?				
		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	3,45%	3	4	2
Soms	19,54%	17	28	14
Vaak	50,57%	44	49	45
Altijd	26,44%	23	18	29
Q58. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	16,09%	14	31	12
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	83,91%	73	68	78
Q59. Word je geconfronteerd met verbaal geweld van leerlingen?				
		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	70,73%	58	64	53
Soms	29,27%	24	27	35
Vaak	0,00%	0	1	2
Q60. Idem van een collega of leidinggevende?				
		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	89,02%	73	81	76
Soms	10,98%	9	11	14
Vaak	0,00%	0	0	0

Q61. Idem van een ouder?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	81,71%	67	76	73
Soms	18,29%	15	16	17
Vaak	0,00%	0	0	0
Q62. Wordt verzuim bij jezelf mede veroor- zaakt door omstandigheden in het werk?		2019	vgl 2018	vgl 2017
Nooit	85,19%	69	73	62
Soms	14,81%	12	16	27
Vaak	0,00%	0	3	1
Q63. Vind je dat er actie moet worden ondernomen t.a.v. dit punt?				
Ja, de situatie moet verbeterd worden	7,50%	6	13	13
Nee, het kan zo gehandhaafd worden	92,50%	74	79	75
Q64. Welk cijfer op een schaal van 1 tot 10 geef je aan je eigen gevoel van welzijn als personeelslid van het Altena College?		2019	vgl 2018	vgl 2017
1	0,00%	0	0	0
2	0,00%	0	0	0
3	2,41%	2	1	0
4	1,20%	1	1	1
5	1,20%	1	4	1
6	3,61%	3	8	6
7	16,87%	14	20	17
8	37,35%	31	33	34
9	31,33%	26	21	27
10	6,02%	5	4	3
Gemiddeld		7,99	7,70	7,97
	Answered	83	92	
	Skipped	7	7	
Q65. Is dit cijfer vergeleken met een jaar geleden		2019	vgl 2018	
Duidelijk hoger	1,23%	1	0	
Iets hoger	19,75%	16	9	
Gelijk gebleven	61,73%	50	53	
Iets lager	16,05%	13	22	
Duidelijk lager	1,23%	1	7	
		81	91	
		9	8	

Q66. Hoe gemotiveerd ben je voor je werk op school op een schaal van 1 tot 10?		2019	vgl 2018
1		0,00% 0	0
2		0,00% 0	0
3		0,00% 0	0
4		1,20% 1	0
5		0,00% 0	1
6		3,61% 3	6
7		9,64% 8	13
8		38,55% 32	36
9		32,53% 27	28
10		14,46% 12	8
Gemiddeld		8,40	8,17
	Answered	83	92
	Skipped	7	7
Q67. Is dit cijfer vergeleken met een jaar geleden		2019	vgl 2018
Duidelijk hoger		1,27% 1	0
Iets hoger		11,39% 9	7
Gelijk gebleven		78,48% 62	72
Iets lager		7,59% 6	10
Duidelijk lager		1,27% 1	2
	Answered	79	91
	Skipped	11	8
Q68. Welke verbeterpunt zie je voor het functioneren van jezelf?		2019	vgl 2018
Answered -> zie apart overzicht		50	59
Skipped		40	40
Q69. Welke verbeterpunt zie je voor het functioneren van de school?		2019	vgl 2018
Answered -> zie apart overzicht		51	62
Skipped		39	37
Q70. Wil je verder nog iets kwijt naar aanleiding van deze enquête?		2019	vgl 2018
Nee		89,87% 71	66
Ja -> zie apart overzicht		10,13% 8	26
Bij Ja, typ hier je opmerking(en)		9	25
Q71. Wil je een gesprek n.a.v. deze enquête?		2019	vgl 2018
Nee		93,90% 77	82
Ja, maar ik neem daartoe zelf het initiatief		6,10% 5	6
Ja, ik wil graag worden uitgenodigd		0,00% 0	2
In het laatste geval: typ hier je naam en met wie je graag wil spreken		3	2