

### Rooster van aftreden van de leden van het toezichhoudend deel van het bestuur

Naam	Voor het eerst gekozen	Herkozen	Aftredend
Vacature			
Mevr. C. Baan-de Groot MSc	2016		2020
Dhr. L.J. Bruins	2016		2020
Mevr. A.J. van Herwijnen-van Stigt	2012	2016	2020
Dhr. G.W.B. Kemp	2017		2021
Dhr. Dr. J.H. Molegraaf (op voordracht MR)	2017		2021

### Taakverdeling

Naam	Taak in bestuur	Renumeratiecom.	Auditcommissie
Vacature			
Mevr. C. Baan-de Groot	Penningmeester		X
Dhr. L.J. Bruins	Secretaris	X	
Mevr. A.J. van Herwijnen-van Stigt	Lief en leed (waarn.)		X
Dhr. G.W.B. Kemp	Voorzitter	X	X
Dhr. J.H. Molegraaf	FG, vice-vz		

### Hoofd- en nevenfuncties van de leden van het toezichhoudend bestuur

Naam	Hoofdfunctie	Betaalde nevenfunctie	Onbetaalde nevenfunctie naast het bestuurslidmaatschap
Mevr. C. Baan-de Groot MSc	Financieel manager bij een transportbedrijf, zelfstandig ondernemer administratiekantoor	Geen	Penningmeester TFC, lid van de commissie financiën van koor Haeel Immanoe
Dhr. L.J. Bruins	Programmamanager bij VodafoneZiggo	Geen	Geen
Mevr. A.J. van Herwijnen-van Stigt	Mede eigenaar Aannemingsbedrijf E. van Herwijnen v.o.f.	Geen	Geen
Dhr. G.W.B. Kemp	Category Manager	Geen	Geen
Dhr. Dr. J.H. Molegraaf	Projectmanager bij Medtronic	Geen	Geen

## Nevenfuncties van de uitvoerend bestuurder

De rector/uitvoerend bestuurder heeft als onbetaalde nevenfunctie het mede leidinggeven aan een gecombineerde jeugdclub van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde kerk in Sleenwijk. Verder is de rector/uitvoerend bestuurder voorzitter van het toezichthoudend bestuur van het samenwerkingsverband PasVORM, lid van de commissie Maatschappelijke agenda van Verus, lid van de adviescommissie Passend Onderwijs van de VO-raad, lid van het Gorinchems Besturen Overleg en lid van de rectorengroep Zuid-Holland-Zuid.

Dit betreffen allen evenwel geen nevenfuncties, maar functies in het kader van het rectoraat. Er staan ook geen vergoedingen tegenover deze lidmaatschappen.

## Vergoedingsregelingen

Er is sprake van een vacatievergoeding voor de werkzaamheden als lid van het toezichthoudend bestuur uitgaande van het principe van vrijwilligerswerk. Het totaal van de vacatievergoeding op jaarbasis blijft onder de grens van de vrijwilligersvergoeding. De regeling is als volgt:

Hoewel de werkzaamheden van het toezichthoudend deel van het bestuur, en met name de voorzitter, veel tijd vergen en zeker niet van vrijblijvende aard zijn, wordt geen 'honorering' toegekend, maar alleen een beperkte vacatievergoeding per vergadering. Naar het oordeel van het bestuur past een honorering niet bij de schaalgrootte van het Altena College en het feit dat ook andere vrijwilligers zich belangeloos inzetten voor de school.

Periodiek zal het toezichthoudend bestuur de vacatieregeling evalueren en mogelijk bijstellen.

Uitgangspunt daarbij is dat binnen de normen van de vrijwilligersregeling wordt gebleven.

Per 1 augustus 2016 wordt de vacatievergoeding gesteld op € 70,- per reguliere vergadering voor een normaal lid van het toezichthoudend bestuur en op € 100,- voor de voorzitter.

Bij commissievergaderingen wordt de vacatievergoeding gesteld op € 30,- per vergadering voor de leden van de commissie.

Leden van het toezichthoudend bestuur mogen afzien van de vacatieregeling of de opbrengst bestemmen voor een goed doel.

Leden van de ledenraad en leden van de oudergeleding en de leerlinggeleding van de MR krijgen een vacatievergoeding van € 30,- per vergadering.

Dit geldt ook voor de externe vertrouwenspersonen in geval zij werkzaamheden moeten doen.

Het toezichthoudend bestuur heeft besloten dat voor de rector/uitvoerend bestuurder de cao-VO van toepassing is. De functie is door een gecertificeerd FUWA-VO-deskundige gewaardeerd op schaal 15. Voorts heeft het toezichthoudend bestuur besloten tot de volgende onkostenvergoedingen aan de rector/uitvoerend bestuurder:

- Een vaste onkostenvergoeding van € 24,- per maand als genormeerde reiskostenvergoeding voor alle autoritten binnen het voedingsgebied van de school (autoritten daarbuiten worden volgens de geldende regels separaat gedeclareerd);
- € 51,- per maand voor representatiekosten, verblijfskosten en telefoonkosten.

Totaal dus € 75,- per maand.

Verder zijn op de rector op dezelfde wijze de cao-VO en de uitvoeringsregels van de cao-VO in de school van toepassing als voor alle andere personeelsleden wordt toegepast.

Het totale inkomen van de rector/uitvoerend bestuurder blijft onder de normen uit de Wet Normering Topinkomens.